



REPUBLIKA HRVATSKA  
VUKOVARSKO - SRIJEMSKA ŽUPANIJA



OPĆINA GUNJA  
OPĆINSKO VIJEĆE

KLASA:

URBROJ:

Gunja, ..... 2023. godine

PRIJEDLOG

Na temelju članka 4. stavka 1. Zakona o sprječavanju sukoba interesa („Narodne novine“ broj 143/21) i članka 29. Statuta Općine Gunja („Službeni vjesnik“ Općine Gunja, br. 01/18., 01/20. i 02/21), Općinsko vijeće Općine Gunja na 23. sjednici održanoj dana ..... 2023., donosi

## KODEKS PONAŠANJA ČLANOVA OPĆINSKOG VIJEĆA OPĆINE GUNJA

### I. OPĆE ODREDBE

#### Članak 1.

Ovim se Kodeksom ponašanja članova Općinskog vijeća Općine Gunja (u daljnjem tekstu: Kodeks) uređuje sprječavanje sukoba interesa između privatnog i javnog interesa u obnašanju dužnosti članova Općinskog vijeća i članova radnih tijela Općinskog vijeća, način praćenja primjene Kodeksa, tijela koja odlučuju o povredama Kodeksa te druga pitanja od značaja za sprječavanje sukoba interesa.

Izrazi koji se koriste u ovom Kodeksu, a imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

#### Članak 2.

Svrha je Kodeksa jačanje integriteta, objektivnosti, nepristranosti i transparentnosti u obnašanju dužnosti članova Općinskog vijeća i članova radnih tijela Općinskog vijeća, promicanje etičnog ponašanja i vrijednosti koje se zasnivaju na temeljnim društvenim vrijednostima i široko prihvaćenim dobrim običajima te jačanje povjerenja građana u nositelje vlasti na lokalnoj razini.

Cilj je Kodeksa uspostava primjerene razine odgovornog ponašanja, korektnog odnosa i kulture dijaloga u obnašanju javne dužnosti, s naglaskom na savjesnost, časnost, poštenje, nepristranost, objektivnost i odgovornost u obavljanju dužnosti članova Općinskog vijeća i članova radnih tijela Općinskog vijeća.

#### Članak 3.

U obnašanju javne dužnosti obveznici primjene ovog Kodeksa ne smiju svoj privatni interes stavljati ispred javnog interesa.

Sukob interesa postoji kada su privatni interesi obveznika u suprotnosti s javnim interesom, odnosno kada privatni interes obveznika može utjecati na njegovu nepristranost u obavljanju dužnosti (potencijalni sukob interesa) i kada je privatni interes obveznika utjecao ili se osnovano može smatrati da je utjecao na njegovu nepristranost u obavljanju javne dužnosti (stvarni sukob interesa).

#### Članak 4.

U ovome Kodeksu pojedini pojmovi imaju sljedeće značenje:

1. **diskriminacija** je svako postupanje kojim se neka osoba, izravno ili neizravno, stavlja ili bi mogla biti stavljena u nepovoljniji položaj od druge osobe u usporedivoj situaciji, na temelju rase, nacionalnoga ili socijalnog podrijetla, spola, spolnog opredjeljenja, dobi, jezika, vjere, političkoga ili drugog opredjeljenja, bračnog stanja, obiteljskih obveza, imovnog stanja, rođenja, društvenog položaja, članstva ili nečlanstva u političkoj stranci ili sindikatu, tjelesnih ili društvenih poteškoća, kao i na temelju privatnih odnosa sa službenikom ili dužnosnikom Općine Gunja.

2. **povezane osobe** su bračni ili izvanbračni drug nositelja političke dužnosti, životni partner i neformalni životni partner, njegovi srodnici po krvi u uspravnoj lozi, braća i sestre, posvojitelj i posvojenik te ostale osobe koje se prema drugim osnovama i okolnostima opravdano mogu smatrati interesno povezanim s nositeljem političke dužnosti
3. **poslovni odnos** odnosi se na ugovore o javnoj nabavi, kupoprodaji, pravo služnosti, zakup, najam, koncesije i koncesijska odobrenja, potpore za zapošljavanje i poticanje gospodarstva, stipendije učenicima i studentima, sufinanciranje prava iz programa javnih potreba i druge potpore koje se isplaćuje iz proračuna Općine Gunja
4. **poslovni subjekti** su trgovačka društva, ustanove i druge pravne osobe te drugi subjekti poslovnih odnosa kao što su obrt, zadruge, obiteljska poljoprivredna gospodarstva i nositelji samostalnih djelatnosti, te nositelji i članovi drugih poslovnih subjekata osnovanih na temelju zakona
5. **potencijalni sukob interesa** je situacija kada privatni interes nositelja političkih dužnosti može utjecati na nepristranost nositelja političke dužnosti u obavljanju njegove dužnosti
6. **privatni interes** obuhvaća imovinsku i neimovinsku korist člana Općinskog vijeća i povezanih osoba
7. **stvarni sukob interesa** je situacija kada je privatni interes nositelja političkih dužnosti utjecao ili se osnovano može smatrati da je utjecao na nepristranost nositelja političke dužnosti u obavljanju njegove dužnosti
8. **uznemiravanje** je svako neprimjereno ponašanje prema drugoj osobi koja ima za cilj ili koja stvarno predstavlja povredu osobnog dostojanstva, ometa obavljanje poslova, kao i svaki čin, verbalni, neverbalni ili tjelesni te stvaranje ili pridonošenje stvaranju neugodnih ili neprijateljskih radnih ili drugih okolnosti koje drugu osobu zastrašuju, vrijeđaju ili ponižavaju, kao i pritisak na osobu koja je odbila uznemiravanje ili spolno uznemiravanje ili ga je prijavila, uključujući spolno uznemiravanje.

## II. TEMELJNA NAČELA DJELOVANJA

### Članak 5.

Član Općinskog vijeća Općine Gunja u obnašanju dužnosti, u odnosima prema građanima i medijima, u međusobnim odnosima, odnosima prema dužnosnicima, službenicima i namještenicima, te odnosu prema tijelu u kojem obnaša dužnost, kao i drugim tijelima mora se pridržavati sljedećih temeljnih načela:

- ***Načelo časnog, poštenog, savjesnog, odgovornog i nepristranog postupanja te zaštite vlastite vjerodostojnosti***  
Član Općinskog vijeća mora postupati časno, pošteno, savjesno, odgovorno i nepristrano čuvajući vlastitu vjerodostojnost i dostojanstvo povjerene mu dužnosti te povjerenje građana
- ***Načelo osobne odgovornosti***  
Član Općinskog vijeća osobno je odgovoran za svoje djelovanje u obnašanju dužnosti na koje je imenovan odnosno izabran prema tijelu ili građanima koji su ga imenovali ili izabrali
- ***Načelo zaštite javnog interesa***  
Član Općinskog vijeća ne smije koristiti javnu dužnost za osobni probitak ili probitak osobe koja je s njime povezana i ne smije biti ni u kakvom odnosu ovisnosti prema osobama koje bi mogle utjecati na njegovu objektivnost
- ***Načelo transparentnosti***  
Građani imaju pravo biti upoznati s ponašanjem člana Općinskog vijeća kao javne osobe, a koje je u vezi s obnašanjem njegove dužnosti
- ***Načelo očuvanja povjerenja građana***  
Član Općinskog vijeća dužan je čuvati povjerenje građana i paziti na očuvanje vlastitog integriteta te se od njega zahtijeva izbjegavanje situacija koje narušavaju njegovu objektivnost i nepristranost u obnašanju dužnosti. Pri obavljanju dužnosti, član Općinskog vijeća se mora ponašati na način kojim čuva i unaprijeđuje povjerenje javnosti u integritet, nepristranost i učinkovitost Općinskog vijeća Općine Gunja (u daljnjem tekstu: Općinsko vijeće)
- ***Načelo javnosti***  
U svim oblicima javnih nastupa i djelovanja u kojima predstavlja Općinsko vijeće ili drugo tijelo u kojem je imenovan ili izabran, član Općinskog vijeća će iznositi stavove tijela u kojem obnaša dužnost u skladu s propisima, ovlastima i ovim Kodeksom te osiguravati transparentnost u obnašanju dužnosti i transparentnost tijela u kojem obnaša dužnost. Član Općinskog vijeća je dužan u skladu sa

svojim ovlastima, javnosti pravovremeno pružati potrebne informacije vezane uz dužnost koju obnaša i svoje vlastito postupanje, ako to nije u suprotnosti s posebnim propisima.

- ***Načelo uzornosti***

Član Općinskog vijeća treba biti uljudan, dostojanstven i profesionalan, kako u svojim odnosima s građanima i medijima, tako i u svojim odnosima s ostalim članovima Općinskog vijeća i drugih tijela u koja je imenovan ili izabran, općinskom načelniku, te službenicima i namještenicima. Pri korištenju bilo kojeg sredstva komunikacije, uključujući i komunikaciju na društvenim mrežama, član Općinskog vijeća je dužan čuvati osobni ugled i ugled Općinskog vijeća. U tom smislu, potrebno je da član Općinskog vijeća vlastitim primjerom potiče druge članove Općinskog vijeća i radnih tijela Općinskog vijeća na kvalitetno i učinkovito obavljanje zadataka, dobre međuljudske odnose, kolegijalnost i suradnju te odgovoran odnos prema građanima.

- ***Načelo racionalnog korištenja javnih resursa***

Član Općinskog vijeća treba osigurati da se ljudskim i materijalnim resursima upravlja i koristi na zakonit, učinkovit, djelotvoran i ekonomičan način, isključivo u cilju ostvarenja javnog interesa.

Član Općinskog vijeća dužan je u obnašanju dužnosti postupati jednako prema svim građanima, bez diskriminacije ili povlašćivanja na temelju srodstva, starosti, nacionalnosti, etničke pripadnosti, jezika, rase, političkih i vjerskih uvjerenja, invalidnosti, obrazovanja, socijalnog položaja, spola seksualne orijentacije, bračnog ili porodičnog statusa ili po drugim osnovama.

Član Općinskog vijeća dužan je postupati s informacijama i podacima, za koje sazna u obnašanju dužnosti u skladu s propisima kojima se uređuje tajnost podataka te zaštita osobnih podataka.

#### **Članak 6.**

Od članova Općinskog vijeća i osoba koje je predsjednik Općinskog vijeća pozvao na sjednicu Općinskog vijeća očekuje se poštovanje pravnih propisa i procedura te odgovorno i savjesno ispunjavanje obveza koje proizlaze iz obnašanja javne dužnosti.

#### **Članak 7.**

Građani imaju pravo biti upoznati s ponašanjem članova Općinskog vijeća koje je u vezi s obnašanjem javne dužnosti.

### **III. ZABRANJENA DJELOVANJA ČLANOVA OPĆINSKOG VIJEĆA**

#### **Članak 8.**

Članovima Općinskog vijeća zabranjeno je tražiti, prihvatiti ili primiti vrijednost ili uslugu radi predlaganja donošenja odluke na Općinskom vijeću ili za glasovanje o odluci na sjednici Općinskog vijeća ili sjednici radnog tijela Općinskog vijeća.

#### **Članak 9.**

Članovima Općinskog vijeća zabranjeno je ostvariti ili dobiti pravo ako se krši načelo jednakosti pred zakonom.

#### **Članak 10.**

Članovima Općinskog vijeća zabranjeno je utjecati na donošenje odluke radnog tijela Općinskog vijeća ili odluke Općinskog vijeća radi osobnog probitka ili probitka povezane osobe.

### **IV. NESUDJELOVANJE U ODLUČIVANJU**

#### **Članak 11.**

Član Općinskog vijeća je obvezan izuzeti se od sudjelovanja u donošenju odluke koja utječe na njegov poslovni interes ili poslovni interes s njim povezane osobe.

## **V. TIJELA ZA PRAĆENJE PRIMJENE KODEKSA PONAŠANJA**

### **Članak 12.**

Primjenu Kodeksa ponašanja prate Etički odbor i Vijeće časti.

Etički odbor čine predsjednik i dva člana, a Vijeće časti predsjednik i četiri člana.

Predsjednika i članove Etičkog odbora i Vijeća časti imenuje i razrješuje Općinsko vijeće.

Mandat predsjednika i članova Etičkog odbora i Vijeća časti traje do isteka mandata članova Općinskog vijeća.

### **Članak 13.**

Predsjednik Etičkoga odbora imenuje se iz reda osoba nedvojbenoga javnog ugleda u lokalnoj zajednici na prijedlog Odbora za izbor i imenovanja.

Predsjednik Etičkoga odbora ne može biti član Općinskog vijeća, niti član političke stranke, odnosno kandidat nezavisne liste zastupljene u Općinskom vijeću.

Članovi Etičkoga odbora imenuju se iz reda članova Općinskog vijeća, jedan član iz reda predstavničke većine i jedan član iz reda predstavničke manjine na njihov prijedlog.

### **Članak 14.**

Predsjednik i članovi Vijeća časti imenuju se iz reda osoba nedvojbenoga javnog ugleda u lokalnoj zajednici.

Predsjednik Vijeća časti ne može biti član Općinskog vijeća, član političke stranke, odnosno kandidat s nezavisne liste zastupljene u Općinskom vijeću.

Prijedlog za imenovanje predsjednika Vijeća časti podnosi Odbor za izbor i imenovanja.

Dva člana Vijeća časti imenuju se na prijedlog predstavničke većine, a dva člana na prijedlog predstavničke manjine.

Članovi Općinskog vijeća ne mogu biti imenovani članovima Vijeća časti.

### **Članak 15.**

Etički odbor pokreće postupak na vlastitu inicijativu, po prijavi člana Općinskog vijeća, člana radnog tijela Općinskog vijeća, radnog tijela Općinskog vijeća, općinskog načelnika, službenika upravnog tijela Općine ili po prijavi građana.

Pisana prijava sadrži ime i prezime prijavitelja, ime i prezime člana Općinskog vijeća, odnosno člana radnog tijela Općinskog vijeća koji se prijavljuje za povredu odredaba Kodeksa ponašanja uz navođenje odredbe Kodeksa koja je povrijeđena, te kratki opis djela kojim su odredbe povrijeđene.

Etički odbor ne postupa po anonimnim prijavama.

Etički odbor može od podnositelj prijave zatražiti dopunu prijave odnosno dodatna pojašnjenja i očitovanja.

### **Članak 16.**

Etički odbor obavještava člana Općinskog vijeća protiv kojeg je podnesena prijava i poziva ga da u roku od 15 dana od dana primitka obavijesti Etičkog odbora dostavi pisano očitovanje o iznesenim činjenicama i okolnostima u prijavi.

Ako član Općinskog vijeća ne dostavi pisano očitovanje Etički odbor nastavlja s vođenjem postupka po prijavi.

Etički odbor može, u svrhu utvrđivanja činjenica iz prijave, zatražiti dodatna obrazloženja, dokumentaciju ili očitovanja osoba ili tijela koje posjeduju relevantne informacije.

Etički odbor donosi odluke na sjednici većinom glasova svih članova.

### **Članak 17.**

Etički odbor u roku od 60 dana od zaprimanja prijave predlaže Općinskom vijeću donošenje odluke po zaprimljenoj prijavi.

Ako je prijava podnesena protiv člana Etičkog odbora, taj član ne sudjeluje u postupku po prijavi i u odlučivanju.

#### **Članak 18.**

Za povredu odredbi Kodeksa ponašanja Općinsko vijeće može izreći opomenu, dati upozorenje ili preporuku članu Općinskog vijeća za otklanjanje uzroka postojanja sukoba interesa odnosno za usklađivanje načina djelovanja člana Općinskog vijeća s odredbama Kodeksa.

Protiv odluke Općinskog vijeća član Općinskog vijeća može u roku od 8 dana od dana primitka odluke podnijeti prigovor Vijeću časti.

#### **Članak 19.**

Vijeće časti donosi odluku na sjednici većinom glasova svih članova u roku od 15 dana od dana podnesenog prigovora.

Vijeće časti može odbiti prigovor i potvrditi odluku Općinskog vijeća ili prihvatiti prigovor i samostalno donijeti odluku.

#### **Članak 20.**

Na način rada Etičkog odbora i Vijeća časti primjenjuju se odredbe Poslovnika Općinskog vijeća Općine Gunja u dijelu koji se odnosi na način rada radnih tijela Općinskog vijeća.

Predsjednik i članovi Etičkog odbora i Vijeća časti ostvaruju pravo na naknadu za rad sukladno Odluci kojom se uređuje naknada za rad članova Općinskog vijeća i članova radnih tijela Općinskog vijeća.

#### **Članak 21.**

Stručne i administrativne poslove za Etički odbor i Vijeće časti obavlja Jedinstveni upravni odjel Općine Gunja.

Odluke Etičkog odbora i Vijeća časti objavljuju se u „Službenom vjesniku“ Općine Gunja i na mrežnoj stranici Općine Gunja.

### **VI. ZAVRŠNE ODREDBE**

#### **Članak 22.**

Općinsko vijeće će u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog Kodeksa imenovati članove Etičkog odbora i Vijeća časti.

Danom stupanja na snagu ovog Kodeksa prestaje važiti Etički kodeks nositelja političkih dužnosti u Općini Gunja („Službeni vjesnik“ Općine Gunja br. 04/22.)

#### **Članak 23.**

Ovaj Kodeks stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Službenom vjesniku“ Općine Gunja.

PREDSJEDNIK OPĆINSKOG VIJEĆA  
Antonio Marković